



---

**REPUBLIKA E SHQIPËRISË**  
**UNIVERSITETI "FAN S. NOLI"**  
**KORÇË**

**RREGULLORE E ETIKËS**

**E UNIVERSITETIT "FAN S. NOLI"**

**KORÇË**

***Miratuar me Vendimin e Senatit Akademik nr. 19, datë 29.05.2009.***

## **Kreu I: Dispozita të përgjithshme**

### **Neni 1: Hartimi i rregullores**

Kjo rregullore u hartua bazuar në nenin 17, pika 1, të ligjit nr.9741, dt.21.05.2007 “Për Arsimin e Lartë në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar dhe në nenin 16, pikat 1, 3, 4 dhe 5, të Statutit të Universitetit “Fan S. Noli” Korçë.

### **Neni 2: Objekti**

Objekti i kësaj rregulloreje është përcaktimi i rregullave të sjelljes në marrëdhëniet mes anëtarëve të Universitetit, i procedurës që do të ndiqet për trajtimin e shkeljeve të këtyre rregullave dhe i masave ndëshkuese që mund të aplikohen në këto raste, si dhe i mënyrës së organizimit dhe funksionimit të Këshillit të Etikës.

### **Neni 3: Parime bazë**

Universiteti “Fan S. Noli” Korçë (më poshtë UK) është një organizim kompleks, anëtarët e të cilit kanë formime të ndryshme, mbulojnë role dhe përgjegjësi të larmishme dhe ndërmbajnë lidhje të shumta dhe të ndryshme.

Ekzistenca e një komuniteti implikon si njohjen dhe respektimin e të drejtave individuale, po ashtu dhe pranimin e detyrave dhe përgjegjësive kundrejt institucionit universitar, nga të gjithë anëtarët dhe bashkësia.

UK u kërkon pedagogëve, personelit administrativ dhe studentëve, si dhe çdo anëtar tjetër të institucionit, përmbushjen e detyrave respektive në lidhje me rolet dhe përgjegjësitë e marra përsipër, si individualisht, ashtu dhe në kuadrin e organeve kolegjiale, të respektojnë, mbrojnë dhe përkrahin me guxim vlerat themelore të institucioneve universitare, mes të cilave:

- a) dinjitetin njerëzor;
- b) mospranimin e asnjë lloji diskriminimi të padrejtë dhe vlerësimin si të meritës, ashtu dhe të ndryshueshmërive individuale dhe kulturore;
- c) përparimin e lirisë dhe të drejtave themelore;
- d) përgjegjësi dhe njohje e përmbushje të detyrave kundrejt komunitetit;
- e) ndershmëri dhe profesionalitet;
- f) njohje, përsosmëri dhe inkurajim të studimeve dhe kërkimeve shkencore;
- g) drejtësi, paanësi, bashkëpunim dhe transparencë.

Vlerat e përcaktuara në këtë nen kërkojnë standarte sjelljeje të aplikuara:

- a) në përmbajtjen dhe interpretimin e çështjeve etike të përcaktuara në kreun II dhe III të kësaj rregulloreje;

- b) në përmbajtjen dhe interpretimin e të tjera çështjeve etike, të rëndësishme për veprimtarinë dhe jetën universitare.

## **Kreu II: Rregulla të sjelljes**

### **Neni 4: Mospranimi i asnjë diskriminimi të padrejtë**

Të gjithë anëtarët e universitetit kanë të drejtën të trajtohen me mirëkuptim dhe respekt e konsiderim të barabartë dhe të mos diskriminohen, direkt apo indirekt, për shkak të një apo më shumë faktorëve, duke përfshirë fenë, gjininë, orientimin seksual, ndërgjegjen dhe bindjet personale, aspektin fizik dhe ngjyrën, gjuhën, origjinën etnike apo shoqërore, nënshitetësinë, kushtet personale dhe të shëndetit, shtatzaninë, zgjedhjet familjare, moshën.

Përbën **diskriminim të drejtpërdrejtë** kur, në bazë të cilitdo prej motiveve të përcaktuara në paragrafin e parë, një person trajtohet në mënyrë më pak të favorshme nga sa është trajtuar apo do trajtohej një tjetër në një situatë të ngjashme.

Përbën **diskriminim jo të drejtpërdrejtë**, kur një dispozitë, kriter ose praktikë, në dukje të paanshme, mund të vënë në një pozitë jo të favorshme kategoritë e personave të dallueshëm për shkak të faktorëve të renditur në paragrafin e parë, me përjashtim të rastit kur kjo është objektivisht e justifikuar nga një qëllim i ligjshëm.

UK kundërshton çdo formë të paragjykimit të padrejtë shoqëror, çdo ngacmim apo shqetësim ardhur për shkak të cilitdo prej motiveve të renditura në paragrafin e parë, çdo praktikë fyese apo poshtëruese, ose idenë e supremacisë apo superioritetit moral të një grupi kundrejt një tjetri.

Është detyrë e universitetit dhe anëtarëve të tij të inkurajojë iniciativat e drejtuara në mbrojtjen dhe vlerësimin e kategorive të pafavorizuara, ndryshimin individual dhe kulturor.

### **Neni 5: Abuzime dhe ngacmime seksuale**

UK nuk toleron abuzime apo ngacmime të natyrës seksuale, të kuptuara këto si sjellje diskriminuese që lëndojnë sensin personal të dinjitetit njerëzor, dhe u siguron viktimave mbrojtjen e duhur, të lirë nga paragjykimi.

**Abuzimi dhe ngacmimi seksual** përkufizohen si kërkesa për favore seksuale, dhe/ose propozime të padëshirueshme të shërbimeve me përmbajtje seksuale, dhe/ose sjellje apo shprehje verbale fyese që kanë për objekt sferën personale të seksualitetit, drejtuar një personi, duke u nisur nga gjinia apo orientimi i tij seksual.

Ekzistenca e një pozicioni jo të barabartë ndërmjet atij që ngacmon dhe viktimës përbën element rëndësues të abuzimit apo ngacmimit seksual, për sa mund të verifikohet se:

- a) pranimit nga ana e viktimës është një kusht për pranimin, punësimin apo emërimin në universitet; ose

- b) pranimi ose refuzimi përbëjnë element të vlerësimit që ka rëndësi për punësimin, emërimin, ngjitjen në karrierë apo të tjera vendime që kanë të bëjnë me viktimën; ose
- c) qëllimi ose efekti i sjelljes është krijimi i një klime armiqësore, me qëllim për të zvogëluar rendimentin normal të punës nga ana e viktimës.

### **Neni 6: Liria akademike**

UK impenjohet në krijimin e një ambjenti që favorizon idealin e lirisë dhe autonomisë individuale, e kuptuar kjo si nevojë e hamendësuar për përparimin, mësimdhënien, profesionalitetin, kërkimin më të gjerë dhe ndjekjen e dijes.

Në ushtrimin e lirisë akademike, anëtarët e universitetit duhet të mbajnë një qëndrim të ndershëm dhe të përgjegjshëm, për t'i dhënë komunitetit shkencor dhe shoqërisë metodologjinë, rezultatet, përplotësimin dhe ndikimin etik të kërkimeve.

Anëtarët e universitetit duhet të mbajnë gjithashtu një qëndrim bashkëpunimi dhe respekti kundrejt vendimeve akademike të karakterit organizativ, të nxjerra për të qënë në shërbim të efikasitetit, barazisë, paanësisë dhe transparencës së administrimit universitar.

### **Neni 7: Prona intelektuale dhe plagjiatura**

Anëtarët e komunitetit universitar duhet të respektojnë normat që kanë të bëjnë me pronën intelektuale dhe plagjiaturën.

**Plagjiatura** përkufizohet si atribuem i plotë ose i pjesshëm i fjalëve, ideve, kërkimeve apo zbulimeve të tjetrit, vetes apo një tjetër autori, duke nisur nga gjuha, në të cilën këto janë paraqitur apo shpërndarë zyrtarisht, apo në mungesën e citimit të burimeve.

Plagjiatura mund të jetë e qëllimshme ose efekt i një qëndrimi jo të duhur.

### **Neni 8: Konflikti i interesit**

Ka konflikt interesi kur interesi privat i një anëtari të universitetit, me përjashtim të studentit, bie në kundërshtim realisht apo potencialisht me interesin, jo vetëm ekonomik, të universitetit.

Anëtari i universitetit, që në një veprim apo rrethanë të caktuar ka interes në konflikt me ato të universitetit, duhet të njoftojë menjëherë organin ose personin përgjegjës apo hierarkisht superior, dhe gjithashtu duhet të përmbahet nga shqyrtime apo vendime të mundshme, që kanë të bëjnë me të.

### **Neni 9: Nepotizmi dhe favorizmi**

UK dënon nepotizmin dhe favorizmin, të cilët bien në kundërshtim me dinjitetin njerëzor, me vlerësimin e meritave individuale, profesionalitetin dhe lirinë akademike, me drejtësinë, paanësinë dhe transparencën, dhe u kërkon pedagogëve dhe çdo anëtari tjetër të universitetit të përmbahet nga të tilla zakone dhe t'i referojë Këshillit të Etikës rastet e sjelljeve të dyshimta.

Kemi të bëjmë me **nepotizëm apo favorizëm**, kur një pedagog apo një pjesëtar i personelit administrativ, direkt ose indirekt, përdor autoritetin e tij apo aftësinë bindëse për të dhënë përfitime, për të favorizuar detyra apo emëtime, për të influencuar mbi përfundimet e konkurseve apo në procedurat e përzgjedhjes që kanë të bëjnë, në veçanti, por jo ekskluzivisht, me fazën fillestare të formimit në karrierën universitare apo në dhënien përparësi të fëmijëve, familiarëve apo personave që bashkëjetojnë me ta.

### **Neni 10: Abuzimi me pozicionin**

Asnjë anëtar i të universitetit nuk i lejohet të përdorë, direkt apo indirekt, autoritetin e pozicionit të vet akademik apo të zyrës së tij me qëllim për të detyruar të tjerë anëtarë të universitetit të kryejnë shërbime avantazhuese për të parët, gjithmonë nëse kjo nuk është parashikuar si një detyrim juridik i të dytëve.

### **Neni 11: Përdorimi i burimeve të universitetit**

Anëtarët e universitetit duhet të përdorin burimet në mënyrë të përgjegjshme dhe të duhur, në mënyrë që të mund të justifikojnë shpenzimet dhe të japin dokumentacionin e duhur apo llogari, me kërkesën e universitetit.

Asnjë anëtar i të universitetit nuk i lejohet të përdorë apo t'u lejojë personave apo enteve të jashtme pajisje të kërkimit, hapësira apo burime njerëzore, materiale ose financiare të universitetit, për qëllime të natyrës personale dhe/ose për qëllime të ndryshme nga ato të institucionit universitar, apo në çdo rast jo shprehimisht të aprovuara nga ky i fundit.

### **Neni 12: Përdorimi i emrit dhe i reputacionit të universitetit**

Të gjithë anëtarët e universitetit duhet të respektojnë emrin e mirë dhe jo t'i sjellin dëm reputacionit të universitetit.

Me përjashtimin kur ka autorizim të shprehur, asnjë anëtar i të universitetit nuk i lejohet:

- a) të përdorë në mënyrë jo të duhur logon dhe emrin e universitetit;
- b) të përdorë reputacionin e universitetit në lidhje me veprimtari profesionale, punësime, detyra, apo të tjera veprimtari të jashtme, edhe jo të paguara;
- c) të shprehë pikëpamje ngushtësisht personale duke përdorur emrin e universitetit.

### **Neni 13: Dhuratave dhe përfitime**

Anëtarët e universitetit duhet të mos kërkojnë dhe të refuzojnë çdo ofertë jo simbolike të dhuratave apo përfitimeve, të tilla që të influencojnë, edhe indirekt, zhvillimin e veprimtarive universitare.

Anëtarët mund të pranojnë ofertat spontane të dhuratave apo përfitimeve me vlerë ekonomike simbolike në takime kulturore, vizita apo mbledhje (takime) shkencore publike, dhe gjithmonë nëse pranimi i tyre nuk ndikon, as indirekt, në zhvillimin e veprimtarive universitare.

### **Neni 14: Respektimi i vendimeve**

Është detyrim i të gjithë anëtarëve të universitetit të respektojnë të gjitha vendimet që merren nga autoritetet dhe organet drejtuese të institucionit.

### **Neni 15**

Veshja dhe paraqitja korrekte dhe estetike është detyrim i të gjithë anëtarëve të komunitetit universitar.

### **Neni 16**

Në mjediset e universitetit ndalohet përdorimi i pijeve alkolike, substancave narkotike dhe duhanit.

### **Neni 17**

Deklarimet, shkrimet apo publikimet e çdo lloji, që dëmtojnë apo denigrojnë imazhin e universitetit apo të personelit të tij, janë të ndaluara rreptësisht.

### **Neni 18**

Anëtarët e universitetit janë të detyruar të respektojnë të drejtat e individit për privatësi dhe të trajtojnë në konfidencë të gjithë informacionin që u përket atyre mbi këtë bazë.

### **Neni 19**

Ndërhyrja në të dhëna jo vetëm personale, marrja e përdorimi i paautorizuar dhe fallsifikimi i tyre përbëjnë shkelje të rëndë të Rregullores së Etikës.

### **Neni 20**

Është detyrim i të gjithë anëtarëve të Universitetit të përmbahen nga sjellje, të tilla që mund të konsistojnë në fyerje, shpifje, vërejtje përcmuese apo të papërshtatshme ose sjellje të tjera të ngjashme që janë në kundërshtim me normat etiko-morale të shoqërisë dhe të papranueshme në një institucion universitar.

## **Kreu III: Dispozita plotësuese**

### **Neni 21: Këshilli i Etikës**

**1.**Këshilli i Etikës përbëhet nga katër anëtarë dhe kryesohet nga Rektori.Njëri prej anëtarëve kryen funksionin e sekretarit. Këshilli funksionon në mënyrë kolegjiale dhe merr vendime me shumicë të thjeshtë. Mbledhjet e këshillit thirren nga Rektori, i cili si rregull kryeson seancat dhe përcakton e mban rregullin në diskutimin e çështjeve. Mbledhjet e këshillit zhvillohen kur janë të pranishëm së paku 2/3 e anëtarëve të tij.

### **2.Këshilli i Etikës:**

- a) ka funksione këshilluese, të kërkimit, hetimit dhe kontrollit për zbatimin dhe respektimin e normave të kësaj rregulloreje;
- b) favorizon, ku është e mundur, zgjidhjen me mirëkuptim të mosmarrëveshjeve të mundshme;
- c) mund t'i propozojë Rektorit veprimin disiplinor kundrejt shkelësve të dispozitave të kësaj rregulloreje;

## **Neni 22: Respektimi dhe shkelja e Rregullores së Etikës**

Në përputhje me sa është përcaktuar në Dispozitat e përgjithshme dhe në Rregullat e sjelljes, është gjithashtu detyrë e pedagogëve, personelit administrativ, studentëve dhe e çdo anëtari tjetër të universitetit:

- a) të njihet me përmbajtjen e kësaj rregulloreje;
  - b) të familjarizohet me standartin e sjelljeve të përfshira në këtë rregullore;
  - c) t'i drejtohet Këshillit të Etikës për të marrë këshilla rreth aplikimit të kësaj rregulloreje apo të sjelljes së duhur në lidhje me rastet që parashikohen nga kjo rregullore;
  - d) të respektojë këtë rregullore, edhe duke i sinjalizuar menjëherë Këshillit të Etikës sjelljet me shfaqje të dyshimtë.
- Shkelja e vërtetuar e kësaj rregulloreje mund të përbëjë motiv për dhënien e masave ndëshkuese.

## **Neni 23: Procedura për trajtimin e shkeljeve**

**1.**Në rast shkeljesh të Rregullores së Etikës, për rastet që parashikohen shprehimisht në të apo të tjera që konsistojnë gjithsesi në shkelje të normave etiko-morale të shoqërisë, Këshilli i Etikës vë në dispozicion anëtarë të tij për të hetuar, ndërmjetësuar dhe nëse është tejet e nevojshme, për të ngritur një Grup Dëgjimor.

**2.**Këshilli mund të vihet në lëvizje kryesisht ose mbi bazën e një ankese.

Ai mban një regjistër, në të cilin shënon të gjitha rastet e shkeljeve që trajton.

Mënyra e trajtimit të shkeljeve do të jetë përgjithësisht progresive, bazuar mbi natyrën e shkeljes, të rrethanave dhe fakteve që dalin gjatë shqyrtimit.

**3.**Kur Këshilli i Etikës merr njoftim për një shkelje të Rregullores së Etikës, Rektori cakton një nga anëtarët të ndërmarrë rolin e ndërmjetësuesit dhe/apo të nxjerrë në dritë faktet.

Anëtari i caktuar fillon punën duke kontrolluar si fillim nëse personi(anëtar i personelit apo student) i akuzuar ka apo jo shkelje të regjistruara në regjistrat e këshillit.

Në rast se **nuk ka shkelje të mëparshme** të regjistruara, ai kontakton palët e përfshira në çështje, me shpresën për të gjetur arsye për ndërmjetësim dhe kur nga rrethanat del se faji nuk është tepër i rëndë, mund të tentojë për një zgjidhje me mirëkuptim midis palëve, që nuk do kërkonte përfshirjen e një Grupi Dëgjimor. Po qe se

nuk arrihet një zgjidhje, kërkohet seancë dëgjimore dhe anëtari i caktuar vazhdon të mbledhë fakte nga të gjitha palët e përfshira.

Në rastin kur personi i akuzuar **ka shkelje të regjistruara**, kërkohet një seancë dëgjimore dhe anëtari i caktuar nis kërkimin për mbledhjen e fakteve, me synim përgatitjen e çështjes për dëgjim, në përfundim të të cilit bën një përmbledhje me shkrim, që ia dërgon Rektorit.

Rektori kontakton dhe anëtarët e tjerë të këshillit me synimin e thirrjes së një Grupi Dëgjimor. Sekretari mban protokollin e seancës.

Vendimi i këshillit merret me shumicën e votave të anëtarëve të pranishëm dhe duhet të bazohet mbi fakte të qarta dhe bindëse.

**4.**Pasi ka dëgjuar mendimin e secilit prej anëtarëve votues, Rektori vendos për masën ndëshkuese.

Vendimi duhet të përmbajë një përmbledhje të fakteve dhe rrethanave të çështjes, rezultatin e votimit, masën ndëshkuese dhe të firmoset nga të gjithë anëtarët që morën pjesë në votim. Në të duhet të pasqyrohet edhe mendimi kundër.

**5.**Në rastin kur Rektori, pasi ka dëgjuar dhe mendimin e anëtarëve të Këshillit, vlerëson se provat nuk janë bindëse ose janë të pamjaftueshme, ai mund të ngrëjë një Grup Dëgjimor në përputhje me specifikat e problemit, i cili pasi shqyrton rastin, rezultatin ia përcjell Rektorit. Rektori e paraqet më tej në Këshillin e Etikës për shqyrtim e votim dhe më pas merr vendim përfundimisht.

Vendimi i Rektorit është përfundimtar dhe i formës së prerë.

**6.**Caktimi i masave ndëshkuese, si rregull do të ketë karakter progresiv, përveç rasteve kur shkeljet janë të rënda.

Ai do të bëhet në bazë të llojit të shkeljes, intensitetit, përsëritshmërisë dhe pasojave të ardhura.

#### **Neni 24: Masat ndëshkuese**

Në rastet kur vërtetohet shkeljen e dispozitave të kësaj rregulloreje apo rastet e tjera që nuk janë të parashikuara shprehimisht në të, por që konsistojnë në sjellje që bien në kundërshtim me normat etiko-morale të shoqërisë, Këshilli i Etikës mund t'i propozojë Rektorit dhënien e masave ndëshkuese si vijon:

#### **Për personelin e institucionit:**

- a) vërejtje me shkrim;
- b) paralajmërim për pushim nga puna;
- c) largim nga puna.

#### **Për studentët:**



- a) vërejtje me shkrim;
- b) përjashtim nga shkolla për një vit;
- c) përjashtim nga universiteti (heqje e së drejtës së studimit të fituar);
- d) përjashtim përgjithmonë nga universiteti.

### **Neni 25: Shpërndarja dhe zbatimi i Kodit të Etikës**

Është detyrë e universitetit të përkrahë shpërndarjen sa më të gjerë të kësaj rregulloreje, nëpërmjet njoftimeve, takimeve, veprimtarive didaktike dhe çdo mënyre tjetër që konsiderohet e duhur për këtë qëllim.

Universiteti ndërhyr menjëherë, me çdo mjet për zbatimin e kësaj rregulloreje, në rastet kur kjo gjë bëhet e nevojshme.

**MIRATUAR:**

**SENATI AKADEMIK**

**KRYETARI**

**Prof.as.dr. GJERGJI MERO**